Pisamo

Determinazione del Direttore n. 54 del 04/06/2025

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME, INQUADRAMENTO PROFESSIONALE AL LIVELLO 2 DEL CCNL COMMERCIO AIPARK, CON MANSIONI DI ADDETTO ALL'UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE

IL DIRETTORE

VISTI:

- il "Contratto di servizio per la gestione del complesso di attività inerenti la mobilità e la viabilità nel territorio del Comune di Pisa" sottoscritto il 19/12/2024, tra il Comune di Pisa e la società Pisamo S.R.L., rogato con atto rep. 56295 fasc. 1178 dal Segretario Generale del Comune di Pisa e l'allegato 1 dello stesso, contenente il Capitolato di servizio per lo svolgimento delle attivita' inerenti la mobilità, la viabilità nel territorio del Comune di Pisa, approvato con delibera di giunta n. 50 del 26/11/2024;
- Il verbale dell'assemblea dei soci del 18/12/2024 con la quale è stata autorizzata l'assunzione di una figura specialistica da adibire al coordinamento degli eventi e delle iniziative in ambito culturale ed artistico con esperienza e professionalità adeguate anche rispetto agli aspetti della comunicazione;
- lo statuto della società aggiornato al 31/12/2024;
- il Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale approvato con Provvedimento dell'A.U. n.5 del 22-03-2024;
- il DECRETO LEGISLATIVO 19 agosto 2016, n. 175, Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il DPR 9/5/1994 n. 487 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Il D.Lgs. 11/04/2006, 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e l'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- Il CCNL Commercio Aipark;

CONSIDERATO:

- che Pisamo srl ha necessità di procedere all'assunzione di un lavoratore a tempo indeterminato full time, con inquadramento professionale al livello 2 del CCNL commercio Aipark, con mansioni di addetto all'ufficio stampa e comunicazione con esperienza e competenza nei seguenti settori:

- Comunicazione istituzionale e rapporto con i mass media;
- Comunicazione verso l'utenza finale anche attraverso campagne di informazione mirate e l'utilizzo di nuovi strumenti di informazione e comunicazione;
- Gestione dei rapporti con la rete locale degli Uffici Stampa in raccordo con il Comune di Pisa;
- Organizzazione di eventi e attività di comunicazione aziendale.

- che all'interno dell'organico dell'Azienda non è presente una figura professionale con tali competenze;
- che l'assunzione attraverso procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami appare necessaria ed opportuna al fine di selezionare il candidato in modo adeguato;

RITENUTO:

- di approvare l'allegato "*Bando di concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di personale*

a tempo indeterminato full time, inquadramento professionale al livello 2 del CCNL Commercio Aipark, con mansioni di addetto all'ufficio stampa e comunicazione";

- di approvare il modello di domanda di partecipazione al concorso in oggetto, anch'esso allegato al presente provvedimento;

PRECISATO:

che la copertura del posto è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento in cui sarà utilizzata la graduatoria per le assunzioni programmate.

DETERMINA

- di indire, per le motivazioni esposte in premessa, il concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato full time, inquadramento professionale al livello 2 del CCNL Commercio Aipark, con mansioni di addetto all'ufficio stampa e comunicazione;
- di approvare il bando di concorso e il modello di domanda di partecipazione, che si allegano al presente provvedimento come parti integranti e sostanziali del medesimo;
- di disporre la pubblicazione del bando di concorso allegato e del modello di domanda allegato sul sito internet di Pisamo s.r.l. al link https://www.pisamo.it/wp/ , nella sezione Trasparenza, sotto sezione Bandi di Concorso (selezione del personale);
- di dare atto che in caso di numero di domande di partecipazione alla selezione superiore a 15, la Società potrà decidere di effettuare una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto di selezione;
- di dare atto che Pisamo s.r.l., per sopravvenute ragioni e/o esigenze di interesse pubblico, si riserva di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché rinviare a nuova data, sospendere, revocare o annullare la selezione medesima;
- di dare atto che prima dell'eventuale assunzione, Pisamo procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo.

Il presente provvedimento sarà pubblicato nei modi previsti dalla disciplina applicabile.

Il DIRETTORE
Alessandro Fiorindi